

Under nästa mandatperiod vill moderaterna införa Jobbhus för en effektiv matchning mellan arbetstagare och arbetsgivare. En enskild myndighet kan inte tillgodose allas önskemål och behov. I stället krävs en bred uppsättning av aktörer och bättre samordning med andra myndigheter, skriver arbetsmarknadsminister **Sven Otto Littorin** och **Tomas Tobé** (M).

Moderaterna föreslår Jobbhus för effektivare arbetsförmedling

Sveriges återhämtning efter den värsta ekonomiska nedgången sedan depressionen har påbörjats. Regeringen har ansvarsfullt fört Sverige genom krisen och färre jobb än förväntat har gått förloade.

Under både högkonjunktur och djup kris har frågan om matchning mellan arbetstagare och arbetsgivare vuxit i betydelse. Ett bra matchningssystem gynnar inte bara företag som växer utan förkortar också den tid som människor befinner sig i arbetslöshet.

När alliansen nu utvecklar politiken för nästa mandatperiod är det dags att ta nästa steg. Moderaterna vill att Arbetsförmedlingen utvecklas till Jobbhus.

Oavsett konjunkturcykel har Sverige fått tampas med en relativt hög strukturell arbetslöshet. En dålig matchning har varit en bidragande orsak. Alliansen har därför moderniserat Arbetsförmedlingen och klargjort att det övergripande målet är att förmedla jobb. I dag uppvisar Arbetsförmedlingen en förbättrad service till både arbetssökande och arbetsgivare.



Sven Otto Littorin
arbetsmarknadsminister (M)



Tomas Tobé
näringspolitisk talesperson (M)

Det är viktigt med ökad valfrihet och ett bredare utbud av förmedlare för bättre matchningar på arbetsmarknaden. Vid sidan av Arbetsförmedlingen har marknaden för rekryteringsaktörer, bemanningsföretag och coachningsföretag ökat kraftigt de senaste åren. Det är positivt.

Nyligen fattade regeringen också beslut om att lagen om valfrihet ska prövas på förmedlingstjänster. Den innebär att Arbetsförmedlingen får tillhandahålla ett valfrihetssystem. Trots att utvecklingen har gått framåt är det dags att gå vidare.

Australien är ett föregångsexempel att ta intryck av. Australien har uppnått förbättrad matchning och ökad valfrihet för den arbetssökande genom strategisk upphandling av förmedlingsaktörer och kontinuerlig uppföljning. Myndigheten Centrelink ansvarar för en första bedömning av den arbetssökande genom en strukturerad modell för att på ett tidigt stadium identifiera dem som behöver särskilt kvalificerade insatser.

Oavsett om en person är arbetslös, sjukskriven, förtidspensionerad eller av någon annan anledning inte har

kunnat delta fullt ut på arbetsmarknaden ska de mötas av ett större individuellt stöd. Internetbaserade tjänster kan aldrig ersätta den personliga kontakten.

Det behövs instrument som bättre kan avgöra vilken insats som en individ behöver och en bättre samordning mellan olika aktörer. Syftet är att individen omgående ska få en bedömning genom metoder för så kallad profilering och targetting som avgör vilka insatser som är rätt väg framåt. Vi kallar det Jobbhus.

För att Jobbhus ska bli framgångsrikt krävs att olika aktörer samordnas, som Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Almi, studievägledare med flera – gärna i gemensamma lokaler. Det innebär en vidareutveckling av ett antal samverkansprojekt som för närvarande pågår i flera delar av landet.

Individen ska få vägledning till möjliga insatser, åtgärder och aktörer direkt efter kontakt med coacher. Tillgången till olika tjänster och aktörer ska ges, efter vad som behövs i varje enskilt fall, för att komma tillbaka till arbetsmarknaden. Incitament ska

styra insatserna så att de som står längst från arbetsmarknaden prioriteras.

Det är också viktigt att denna reform innefattar ett ökat samarbete med arbetsgivare. Likväl som arbetsökande på en och samma plats kan ta del av bedömning, alla insatser och ett ökat utbud av aktörer, har också arbetsgivaren en given samlingspunkt att vända sig till för framtida rekrytering.

Arbetsgivaren kan också få ett mer komplett stöd i det fall någon medarbetare har varit sjuk och kan återgå i arbete inom ramen för en insats eller upphandlad tjänst.

Arbetsförmedlingen har utvecklats mycket positivt de senaste åren. Samtidigt kan inte en enskild myndighet tillgodose allas önskemål och behov. En mer effektiv matchning och ett minskat utanförskap förutsätter en bred uppsättning av aktörer och mer samordning med andra myndigheter.

Ett Jobbhus som ger Sverige en konkurrenskraftig rekrytering av arbetskraft och arbetslösa utgör det stöd som krävs för att komma tillbaka in på arbetsmarknaden.